



Bestyrelsens og ledelsens beretning – for skoleåret 2024-2025

Johan:

Igen tusind tak for jeres fremmøde! Som bestyrelse og dermed overordnet ansvarlig for skolen er det vigtigt for os bestyrelsesmedlemmer, at vi oplever en opbakning fra forældrekredsen til den retning som vi sammen med den daglige ledelse sætter for skolen. Den opbakning viser man ved at møde frem på generalforsamlingen, så tak for at bruge et par timer her!

Som sædvanligt vil jeg helst, at vi bruger det meste af aftenens tid på dialog og diskussion omkring emner, som i gerne vil have taget op. Derfor har vi forsøgt at begrænse vores beretning til kun at omfatte nogen helt overordnede linjer og de emner som vi jf. formalia skal gennemgå. Men før vi slipper dialogen og spørgsmål helt løs vil vi værdsætte, at vi runder dagsordenens pkt. 3 og 4 omkring økonomi og budget af, så i alle er godt klædt på med helt grundlæggende fakta før vi påbegynder diskussion.

Hvis vi starter med at kikke bagud, synes jeg, at vi har haft et rigtig godt år. Da jeg stod her for et år siden kikkede vi ind i en række massive problemer. Specielt var vores økonomi i voldsom ubalance og vi kikkede ind i betydelige besparelser samtidig med, at vi oplevede lav medarbejdertilfredshed, sygemeldinger med stress og udfordringer med elevindtag på 7.årgang.

Vi har fået gennemført en masse svære ændringer, som nu betyder, at vores økonomi er i balance igen. Vi har tilpasset og optimeret klassestrukturen og medarbejderstaben til den ny virkelighed og vi oplever et positivt engagement og glæde fra medarbejdere til at vi sammen lykkes. En kæmpe tak herfra til hele medarbejderholdet for at nytænke løsninger, så vi har kunnet fastholde vores gode og høje faglige niveau til trods for færre ressourcer. Eneste sparetiltag som vi (heldigvis) ikke har haft helt succes med at gennemføre er afskaffelsen af 8.klasserne Polenstur. Denne tur har et ihærdigt elevråd med succes fået genoplivet.

Når vi nu kikker fremad er skolen netop ved at formulere en nye 3-årig strategi. Strategien har ikke fået et navn endnu, men den kunne eventuelt hedde: "en bedre skole" eller "et bredere fundament". Vi ligger i strategien op til at skolen, at skolen skal investere mere i fremtiden. Vi er villige til at bruge en del af skolens egenkapital (og dermed skabe et økonomisk underskud) for at sikre, at skolen fremadrettet kan tilbyde både skolens elever og en bredere række interessenter endnu flere goder i form af både bedre faciliteter og muligheder på skolen. Vi håber også, at strategien kan medvirke til at øge vores chancer for at modtage fondsmidler, så vi forhåbentligt kan forny noget af skolens bygningsmasse.

Vi vil også allerede nu investere mere i markedsføring af vores skole, så vi sikrer, at vi kan fastholde et stort udbud af elever med ønske om at komme på Rathlouskolen. Grundlaget for at kunne drive en god skole er, at vi også har en sund forretning. Det kan vi kun have, hvis vi har ret fyldte klasser. Vi har i år været begavet i bestyrelsen med to meget engagerede medlemmer, som allerede har fået iværksat diverse markedsføring, som Mikkell her kort vil præsentere.

Mikkel:

Vi har nedsat et markedsføringsudvalg, hvor vi har udarbejdet et årshjul indeholdende "hvor og hvornår" vi vil sætte gøren en ekstra indsats i forhold til at markedsføre skolen.

Vi har reserveret en stand til kræmmermarkedet i forbindelse med Odder Byfest. Vi har reklamer kørende i biografen i Odder og i Malling. Vi opdaterer Facebook så ofte som det er muligt – og vi arbejder lige nu på at lave en aftale med et firma, der kan levere "profiltøj".

Alt sammen for at gøre Rathlouskolen endnu mere synlig i bybilledet.

Dorte:

Ledelsen

Jeg vil også gerne sige tak for jeres fremmøde. Jeg har jo ofte fornøjelsen af at møde jer forældre til morgensamlingen, i skolegården eller til skolens aktiviteter

- men årets beretning og evaluering er en anden dialog, som vi også værdsætter og ser som et vigtigt redskab i skolens udvikling og kvalitet.

At se tilbage på året der er gået giver mig oftest en stolt og god oplevelse af at drive skole. Desværre måtte vi i slutningen af sidste skoleår sande, at vi ikke lykkedes med at forudse lønudviklingen eller at øge et lavt elevtal på særlige årgange. Disse to ret afgørende faktorer i skolens drift satte spor på en ellers stolt og ressourcestærk skole.

Inden skoleåret 23/24 var omme blev store ændringer vedtaget i bestyrelsen efter inddragelse af vores medarbejdere, god dialog med jer til generalforsamlingen samt et ekstra møde om økonomi og besparelser.

De væsentligste besparelser der ramte var disse

- skolens tilskud til hyttetur og lejr tur bortfalder (ca. kr. 80.000,-)
- hyttetur 0. til 4. årgang reduceres til 1 overnatning (17 timer per døgn)
- lejr tur til Polen på 8. årgang bortfalder (80.000,- plus lærertid)
- idrætsbussen for enhed 3 bortfalder i sommerhalvåret (ca. 27.000,-)
- fagbudgetter, fagportaler, abonnementer prioriteret (ca. 130.000,-)
- regulering i timetalsfordeling - anbefalede timetal (timer kan prioriteres anderledes)
- nedjustering af udgifter til musical - lys og lyd (30.000,-)
- julecabaret tages hjem på skolen (120.000,-)
- udskydelse af IT-investeringer (Chromebooks til personalet)
- nedjustering af personaleudgifter samt tilpassede udgifter til forplejning mv.

Besparelserne blev besluttet for en 3-årig periode for at skabe ro og balance både økonomisk og psykologisk.

Vi godkendte budget 2024 med et forventet underskud - men med et mål om at komme i balance.

I vil senere få regnskabet gennemgået og I vil se, at vi lykkedes - og mere til. Her skal lyde stor ROS til en kompetent og professionel bestyrelse, en stærk økonomistyring af viceskoleleder Kirsten Engsig og ikke mindst et ansvarligt og engageret personale, der har tænkt med, gået med og løftet med fælles styrke for VORES skole! TAK!

Noget af det der ikke blev sat i værk i arbejdet med at skabe økonomisk balance, var at øge skolens klasseloft på alle trin - et forslag vi havde oppe at vende på sidste generalforsamling og på det efterfølgende dialogmøde. Vi øgede klasseloftet på 5. årgang fra 20 til 22 - men har ellers bevaret klasseloft på 20 elever 0. til 4. årgang og 22 elever på 6. til 9. årgang.

Der var i processen med besparelser meget fokus på at bevare så meget som muligt af dét, der gør Rathlouskolen til noget ganske særligt. Det lave klasseloft med tid til den enkelte og fællesskabet er en stærk faktor i dette billede.

Trods stor indsats og besparelser har vi desværre ikke kunnet undgå, at det lave elevtal på kommende 7. årgang også ville få økonomiske konsekvenser.

Vi starter et nyt skoleår op til august med 23 klasser i stedet for 24 - tre 7. klasser i stedet for fire. Der er ganske enkelt ikke elever i kommunen til en ekstra klasse. I januar 2025 så vi derfor ind i varsling af afskedigelser - 2 fra det pædagogiske personale og 2 i den teknisk- administrative personalegruppe.

Afskedigelserne hos det pædagogiske personale blev løst naturligt af, at en lærer ønskede sporskift og i forbindelse med sin barsel sagde op. En pædagog søgte og fik vores stilling som børnehaveklasseleder. Stillingerne blev ikke genbesat.

Vi måtte dog sige farvel til to vellidte kolleger fra rengøring og pedelservice. Dette har efterfølgende betydet omstrukturering af arbejdsopgaver i hele gruppen - men igen har alle budt ind og samlet sig om de opgaver, der nu skal løses af færre mennesker.

Skolens værdigrundlag og pædagogiske indsatser

Nu står vi så her et år efter nogle svære og ærgerlige besparelser - og et skoleår som startede med stor bekymring fra ledelsens side om hvorvidt stress- og sygemeldinger ville stige. Om personalets trivsel og sammenhængskraft ville dale. Om elever og forældre ville sætte spørgsmålstejn ved kvaliteten og om skolens ellers stærke fortælling vil skifte.

Heldigvis er det IKKE den oplevelse vi står med. Vi oplever en skole, der har styrket sammenholdet og en skole, der er blevet endnu mere bevidst om, hvor vigtigt det er, at vi spiller hinanden gode. Elever, forældre og personale.

Besparelser er aldrig sjove - men på den anden side står vi nu stærkere! Vi står stærkere på vores værdier, på vores handlinger og vores prioriteter. Fællesskab, faglighed og kreativitet blev sat i nyt perspektiv i hele organisationen.

Alle har skulle argumentere for, hvad vi skal bevare og hvor vi kan udvikle nye muligheder. Nyt er opstået og nogle af skolens mindre tydelige, men vigtige spor er livet op.

I årets løb har vi set en styrkelse af

- det levende værdigrundlag i børneperspektiv - forløb i alle klasser
- et fælles sprog om hvordan vi er sammen på Rathlouskolen
- skolens talentstrategi - flere elever har været på camps og deltaget i forløb
- forløb med skoleskak - fællesskab og faglighed blomstrer sammen og på tværs
- Jul på Rathlou - kreativitet på nye måder og på tværs af klasser og fag
- en professionel læringskultur hos personalet - lyst og mod til at prøve nyt fx co-teaching som metode
- sammenhold og trivsel hos personalet - øget samarbejde på tværs og mod til 'kollegial refleksion'

- elevdemokrati - et stærkt elevråd, der har fremlagt for bestyrelsen og fået godkendt tiltag om at genindføre Polensturen ved indsamling i klasserne samt overskuddet fra skolens madbod.
- udarbejdelse af antimobbestrategi
- opdatering af skolens trivselsstrategi

Rathlouskolens strategi og vision

Skolens seneste strategi havde fokus på 'det levende værdigrundlag' og en tydelig kultur omkring, hvad vi er sammen om som skole. Sprog og handlinger skal understøtte vores værdier og vores læringssyn!

Vi har også haft fokus på vores bygningsmasse og ikke mindst hvordan vores vision som skole kan understøtte både skolens interne udvikling - men også vores udseende og fortælling i området.

Fondsudvalget har udarbejdet en fondsstrategi, afholdt en borgersalon, inddraget lokalområdet og afsøgt mulige interessenter.

Der er søgt forskellige fonde, men desværre har vi indtil nu fået afslag. Begrundelserne har været, at vi er for meget skole - og for lidt forening og frivillighed.

Vi er mest en skole - og vi vil være de bedste til dét!

MEN - vi føler os også klar til at tænke vision på en større klinge, blive en stærkere og mere tydelig aktør i lokalområdet.

Vi vil være mere end en skole!

- ***vi vil være verdensmestre i trivsel.***

Vi vil udvikle vores fællesskab ikke bare for skolens børn, unge og voksne - men på tværs af generationer i lokalområdet. Vi vil gerne bidrage med mere.

Vi vil sammen med jer gerne skabe rammen og knække koden til, hvordan mestring og selvværd igen bliver fællesskabets bidrag til individet - store som små.

Der findes ikke et enkelt svar på, hvordan vi kommer den stigende oplevelse af mistrivsel til livs, men jeg er sikker på, at svaret findes i samarbejdet og i fællesskabet. Vi har et fælles ansvar for, at alle lykkes!

Måske har vi for længe skånet vores børn og unge for 'hverdagsubehaget'. Det hverdagsubehag som de vokser af og som skaber den livsnødvendige oplevelse af MESTRING. Den mestring, der giver selvværd og tro på egne evner. Den oplevelse, der skaber evnen til vedholdenhed, til at kunne rumme egne følelser og til at udsætte egne behov.

Hvert barn skal ses og forstås med deres vilkår - men det skal også lære at indgå i et fællesskab på fællesskabets vilkår..! At samarbejde, at indgå et kompromis, at hjælpe og at løfte - først i familiens fællesskab og siden i skolens og samfundets.

Evnen til at kunne klare hverdagens små udfordringer om det så er at tømme opvaskeren, passe sin lillesøster, at cykle i skole, løse en konflikt eller selv at smøre sin madpakke - så skaber det et fundament af mestring og tro på egne evner, der er fundamentalt for at klare livets endnu større bump. For én ting er sikkert - livet er fuldt af op- og nedture!

Vi ønsker at åbne vores døre og skabe det moderne forsamlingshus, hvor generationer mødes og bidrager til hinandens trivsel og livsmod.

Et sted hvor vi skaber stærke relationer og et fundament af tryghed til at gå ud i verden med mod.

Fællesskab på tværs - og fællesskaber mellem generationer er for os at se en af vejene frem! Børn og unge skal have flere relationer at spejle sig i - og vi ønsker at åbne vores døre for de relationer og de fællesskaber!

Faglighed, fællesskab og kreativitet kan åbnes op for flere og mere.

Vi har et fælles ansvar for, at vi alle lykkes - vi kan og vil være mere end en skole! Vi vil være det værested og lærested, hvor tryghed, tillid og mod vokser til nye højder.

Når vi går til årets sidste bestyrelsesmøde, vil dette være en del af dagsordenen. Vi skal drøfte og forhåbentlig godkende skolens vision og strategi samt drøfte prioriteringen - og ikke mindst investeringen.

Skolen har grundlæggende en god og sund økonomi. Vi har en egenkapital som vi ønsker at investere de næste par år, så de skaber bedre rammer både på den korte og den lange bane.

De næste 3 år vil vi

Investere i

- markedsføring (elevtal)
- vedligehold og renovering (elevtal og 'mere end en skole')
- eksternt hjælp til fondssøgning (øge sandsynligheden for fondsmidler)

Øge elevtallet

- markedsføringsstrategi (200.000 prioriteret i budget 2025)
- Belægningsprocent på 95 i 25/26 (462 ud af 486)
- Belægningsprocent på 98 i 28/29 (476 ud af 486)

Understøtte fondsstrategien

- skabe 'mere end en skole' med eksisterende ramme
- madkundskab og fællesspisning
- ungemiljø
- sangen som mødested

Vi går endnu et spændende år i møde og vi glæder os!

Afslutningsvis vil jeg gerne sige TAK for samarbejdet til vores bestyrelse og lærerrepræsentanter. Det har været givende, lærende og professionelt på alle måder og jeg oplever som skoleleder stor tillid og tryghed i samarbejdet. Det skaber råderum og ramme - og trivsel for mig 😊

Tak for i år - og jeg glæder mig til det kommende samarbejde omkring vores vision for Rathlouskolen.

Ledelse og Bestyrelse

Rathlouskolen maj 2025

